



**Schur**<sup>®</sup>

International Holding a/s

CVR. nr. 31 15 85 91

# Corporate Social Responsibility

2014



### **LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99**

I Schur-koncernen anerkendes ansvaret for at medvirke til en bæredygtig udvikling, og Schur ser en naturlig sammenhæng mellem det at opføre sig ansvarligt, øge koncernens indtjening og fremtidig vækst.

Schurs CSR-indsats omsætter "FN's Global Compact"-principper til processer og praksis, som gør beskyttelse af menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorrupsion håndgribelig og relevant. Schur vil til kunder, medarbejdere, leverandører og det fælles samfund sende signalet om, at CSR bidrager til værdiskabelse – hos dem og Schur.

### **KUNDEFORHOLD**

Kunderne viser en større og større interesse for CSR; derfor er det vigtigt, at Schur møder kundernes forventninger - også ud over det, loven kræver i forhold til miljø og socialt ansvar. Slutforbrugerne bliver mere og mere bevidste om de varer, de køber, og etikken bag disse. Da emballage er en del af den samlede vare, skal Schur leve op til forventningerne. Vi mødes i stigende grad med krav om at underskrive vores kunders "Code of Conduct", som er deres retningslinjer for etisk og ansvarlig praksis. Kunderne gennemfører flere og flere BSCI-audits på vores fabrikker.

### **LEVERANDØRFORHOLD**

Schur fremstår over for sine kunder som garant for, at egne underleverandører lever op til de krav, kunderne stiller. Schur anmoder egne leverandører om at kvittere for kendskab til Schurs "Code of Conduct" samt, at de lever op til de krav, vi stiller. På denne måde står Schur stærkere over for egne kunder. Schur har indført kontrolprocedurer, der dels omfatter spørgeskemaer og dels omfatter et audit-program.

### **ANTI-KORRUPTION**

I Schur er det vores politik, at ingen må opfordre til eller acceptere nogen form for bestikkelse, modtage eller give gaver af større værdi i forsøg på at påvirke forretningspartnere, for herigennem at opnå uretmæssige fordele. Koncernledelsen gennemfører årligt

interviews af ledelsen i de enkelte datterselskaber om kendskab til korrupsionssager. Det bekræftes i den forbindelse, at koncernledelsen for dette rapporteringsår ikke har kendskab til eksempler på korrupsion.

### **MENNESKERETTIGHEDER**

Schur har endvidere en politik for overholdelse af menneskerettighederne, herunder at der ikke sker forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national social eller etnisk oprindelse. Koncernledelsen gennemfører årligt interviews af ledelsen i de enkelte datterselskaber om kendskab til brud på menneskerettigheder. Det bekræftes, at koncernledelsen for dette rapporteringsår ikke har kendskab til eksempler på brud på menneskerettigheder.

### **MEDARBEJDERFORHOLD & ARBEJDSMILJØ**

Schur arbejder konstant med forbedrede muligheder for uddannelse af medarbejderne og har i lighed med tidligere år målrettet arbejdet med efteruddannelse inden for kvalitet. Desuden er der i løbet af året gennemført såvel interne som eksterne programmer i relation til lederopkvalificering.

De personalerelaterede elementer kommer til udtryk gennem personalepolitikken, der udgør den overordnede ramme inden for hvilken medarbejdere og ledere agerer i hverdagen. Politikken omfatter bl.a. Schurs holdning til arbejdsmiljø, idet det for Schur er vigtigt at have et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives. Schur som arbejdsgiver følger som minimum nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid.

Schur vil arbejde på forøget arbejdstilfredshed, sikre og løbende forbedre trivselsmiljøet og således forebygge fysiske og psykiske skader og hermed formindske antallet af sygedage.

Schur måler løbende antal sygedage og antal arbejdsrelaterede ulykker.

Schur arbejder efter følgende mål:

- Antal sygedage i % af antal arbejdsdage må maksimalt udgøre 1,5% for funktionærer og 3% for timelønnede. Statistikken omfatter ikke langtidssygedage.

- Antal arbejdsrelaterede ulykker reduceres løbende med 5% pr. år, og gennemsnitligt antal afledte sygedage pr. ulykke må ikke overstige 7 dage.

Schurs handlings- og aktivitetsplan til nedbringelse af sygefravær er ikke fuldt ud implementeret i samtlige koncernselskaber, hvorfor foretagne målinger alene omfatter selskaber, hvor implementering er gennemført.

Schur arbejder målrettet på at nedbringe sygefravær - dels gennem forebyggende handlinger og dels gennem helbredende aktiviteter. De forebyggende handlinger omfatter løbende evaluering og forbedringer af arbejdsprocesser, fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt tilbud om helbredsundersøgelser og vaccinationsprogrammer. Endvidere gives der ligeledes særlige sundhedstilbud under overskriften "Sund Schur". De helbredende handlinger omfatter personlige opfølgningssamtaler, behandlingsvejledning og -hjælp.

Sygefraværet eksklusiv langtidssygdom har udviklet sig således:

	2013/14	2012/13	2011/12
Funktionærer	1,64%	1,83%	1,64%
Timelønnede	3,56%	3,53%	3,60%

Funktionærernes sygefravær ligger stabilt og er nær det fastsatte mål på 1,5%, medens sygefravær for de timelønnede ligger over målet på 3,0%.

Schur arbejder løbende med projekter om bedre sikkerhed i arbejdsprocesserne, herunder specielt forbedringer af konstaterede ulykker. Endvidere modtager medarbejderne løbende sikkerhedsuddannelse og uddannelse i førstehjælp, inkl. brug af hjertestarter, alt sammen med det formål at nedbringe antallet af arbejdsrelaterede ulykker.

Antallet af arbejdsulykker samt sygedage relateret hertil har udviklet sig således:

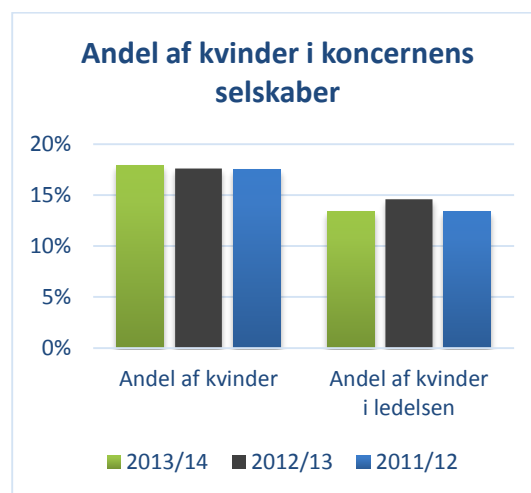
	2013/14	2012/13	2011/12
Antal ulykker	24	22	19
Antal sygedage	331	286	132
Sygedage pr. ulykke	14	13	7

Antal arbejdsulykker er for 2013/2014 opgjort til 24 mod et mål på 17 forudsat en årlig reduktion på 5%, medens antallet af afledte sygedage er opgjort til 331. Dette betyder, at antallet af sygedage pr. arbejdsulykke er opgjort til 14 mod målet på 7. Stigningen i antal ulykker kan primært henføres til den tyske kartonagefabrik, hvor antallet er steget fra 5 til 12.

### MÅL OG POLITIKKER FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

I Schur er det vores politik at have særlig opmærksomhed rettet mod kandidater af det underrepræsenterede køn og at ansætte bedste kandidat samt at spotte talenter med lyst og evner til at forfølge et ønske om et specialist- eller lederjob. Det er ligeledes vores politik at afbalancere kønsfordelingen i bestyrelsen med en målsætning om minimum 30% repræsentation af det underrepræsenterede køn i 2018.

Som familieejet virksomhed ønskes en bestyrelse sammensat dels af familiemedlemmer og dels af eksterne repræsentanter, der er uafhængige af familien. Under disse betingelser sker nyvalg af eksterne repræsentanter under iagttagelse af tilstedeværende kvalifikationer og målsætningen om det underrepræsenterede køn.



Andelen af kvinder i koncernens selskaber er opgjort til 18% og er nogenlunde konstant gennem de tre år, hvilket også er gældende for andelen af kvinder i lederjob, der er opgjort til ca. 14%.

I forhold til det øverste ledelsesorgan, her bestyrelsen, har andelen af kvinder i de danske selskaber udgjort 13% i 2011/12, 11% i 2012/13 og sidst 14% i 2013/14. Der har ikke været nyvalg til bestyrelserne i alle danske selskaber i 2013/14.

### KLIMAPÅVIRKNING

Som en del af Schur-koncernens politikker for miljø og samfundsansvar, fokuserer koncernen på klimapåvirkningen fra koncernens produktion – herunder arbejdes der løbende med reduktion af mængden af affald og udledning til luft, jord og vand. Endvidere vil Schur opbevare, håndtere og bortskaffe affald på en miljørigtig måde og bidrage til størst mulig genanvendelighed heraf.

I forhold til teknologi er det koncernens politik, at der skal implementeres miljøvenlige teknologier.

Schur måler løbende CO<sub>2</sub>-udslip fra firmabiler og rejser samt energiforbrug til proces og opvarmning samt mængden af spild - alt med det formål at reducere miljøpåvirkningerne.

Schur arbejder efter følgende mål (relativ efter aktivitet målt ved omsætning eller produceret mængde):

- Energiforbruget skal reduceres med 40% fra 2011-2012 frem til 2021
- CO<sub>2</sub>-udslip skal reduceres med 40% fra 2011-2012 frem til 2021
- Spild i emballagevirksomhederne skal målt i kg reduceres til 15% i 2021. Der er ikke faste målemetoder for øvrige virksomheder

Schur har i en længere periode arbejdet på reduktion af energiforbruget i et klimapartnerskab med DONG. Tiltagene har for det første omfattet særlige projekter omkring samtlige koncernens bygninger med henblik på reduktion af energi til opvarmning, bl.a. omfattende efterisolering. For det andet har tiltagene omfattet projekter omkring energibesparelser i produktionen, herunder udskiftning til mere energieffektive varme- og ventilationsanlæg. Afslutningsvis er der sket udskiftning til mere energieffektive produktionsanlæg.

### ENERGIFORBRUG

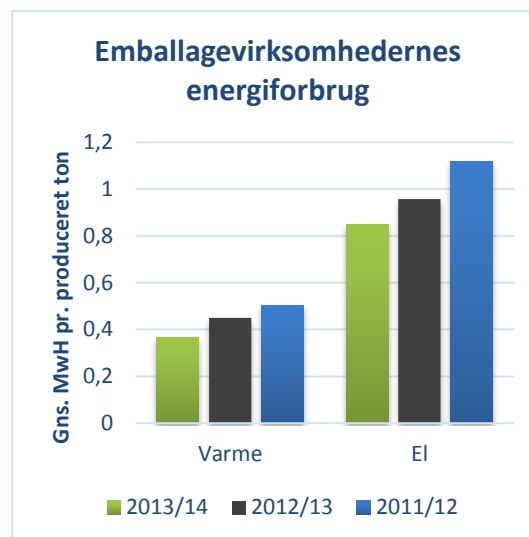
Energiforbruget har udviklet sig således de sidste 3 år:

MWh	2013/14	2012/13	2011/12
Gas	5.457	6.692	7.017
Fjernvarme	4.422	6.808	3.918
Olie	222	389	2.054
Elektricitet*	19.949	23.079	23.533

\*Heraf udgjorde RECS-certificeret elektricitet i 2013/14 2.400 MWh, i 2012/13 2.175 MWh og i 2011/12 2.150 MWh.

Udviklingen viser dels effekten af en større omlægning fra opvarmning med olie fyr til fjernvarme og dels den samlede besparelse som følge af energitiltag, nemlig 22% besparelse på opvarmning (gas- og fjernvarme) samt 15% besparelse på elektricitet (primært produktionsenergi).

Hvis man ser på det relative forbrug i forhold til produceret mængde for emballagevirksomhederne, fremgår det, at der sker en mere energieffektiv produktion:



### CO<sub>2</sub>-UDSLIP

CO<sub>2</sub>-udslip fra biler og rejser er stigende over perioden og kan tilskrives øget antal biler samt flere og længere forretningsrejser. Målingerne dokumenterer dog, at der i de sidste 3 år er sket en reduktion af CO<sub>2</sub>-udslippet pr. kørt km som følge af fokus på energimærkningen af bilerne. I 2011/12 udgjorde CO<sub>2</sub>-udslip i gennemsnit 0,204 g/km, i 2012/13 0,202 g/km og senest i 2013/14 0,189 g/km.

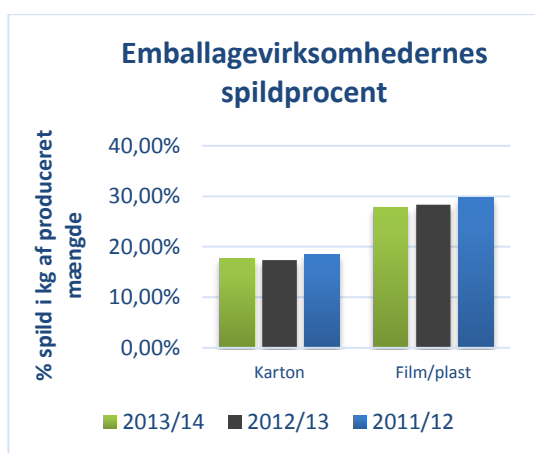
Det er ikke på nuværende tidspunkt muligt at måle CO<sub>2</sub>-udslippet fra selve produktionen. Schur måler dog det indirekte CO<sub>2</sub>-udslip fra

energiforbruget i koncernen, som i 2011/12 udgjorde 11.637 ton, i 2012/13 13.250 og i 2013/14 11.216 ton.

## SPILD

Schur vil måle spild på følgende områder: Karton, film/plast, farligt affald, kemikalier og andet brandbart materiale samt elektronik, kabler og metaller. Schur har valgt indledningsvist at fokusere på spild omfattende karton og film/plast.

Spildprocenterne har over de seneste 3 år udviklet sig således:



Væsentligste områder for spild er karton og film/plast, hvor spildet opgjort i kg og målt i forhold til forbrugte kilo henholdsvis er opgjort til knap 18% for karton og knap 28% for film/plast. Målet er en reduktion af kartonspild til 15% og en reduktion af film/plastspild til 25%.

## MERE OM CSR

For yderligere information om Schurs CSR-aktiviteter henvises til hjemmesiden:

[www.schur.com/da/csr-politik](http://www.schur.com/da/csr-politik)